

**ELEKTRŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DIREKTORĖS
DALYTĖS KUTYREVIENĖS EINAMŲJŲ 2025 METŲ UŽDUOTYS**

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Optimizuoti pagalbos į namus ir dienos socialinės globos namuose paslaugų teikimą ir gerinti jų kokybę diegiant inovacijas, taikant skaitmenines sistemas.	Įdiegta skaitmeninė sistema (programėlė) socialinėms paslaugoms dokumentuoti, administruoti ir vykdyti stebėseną. Tikslus paslaugos teikimo laiko ir vietos fiksavimas, galimybė realiuoju laiku matyti informaciją apie teikiamas paslaugas ir lengvai suteikti grįžtamąjį ryšį apie paslaugų kokybę ir kt. naudinga informacija, automatinis mėnesio ataskaitų generavimas, išlaidų popieriniams dokumentams mažinimas, – visa tai padės užtikrinti socialinių paslaugų efektyvumą, skaidrumą taupys laiką ir išteklius.	Iki 2025 m. gruodžio 31 d. ne mažiau kaip 70 proc. pagalbą į namus ir dienos socialinę globą namuose teikiančių darbuotojų darbas skaitmenizuotas, sumažinta administracinė našta.
2.2. Organizuoti projektinės veiklos vykdymą, pritraukiant papildomų lėšų Centro tikslams ir uždaviniams įgyvendinti.	Vykdomi ne mažiau kaip 2 valstybės ar ES finansuojami projektai.	Ne mažiau kaip 2 vykdomi ir finansuojami projektai, įgyvendinta 80 proc. planuotų veiklų ir tinkamai panaudotos skirtos lėšos.
2.3. Gerinti palankų įstaigos mikroklimatą, užtikrinti darbuotojams psichologiškai saugią darbo aplinką.	Atliktas psichosocialinių profesinės rizikos veiksnių vertinimas. Sukurtos patrauklios darbuotojų darbo sąlygos.	Organizuotas psichosocialinių rizikos veiksnių darbo vietoje tyrimas, įgyvendintos tyrimo metu suformuotos rekomendacijos. Patvirtinti profesinės rizikos šalinimo ir mažinimo priemonių planai, paskirti darbuotojai, atsakingi už priemonių įgyvendinimą, nustatytas priemonių įgyvendinimo terminas, įgyvendinta 80 proc. planuotų priemonių. Organizuotas bent vienas komandos formavimo renginys (neformali veikla, išvyka, komandiniai mokymai, renginys ar pan.) darbuotojams.
2.4. Tobulinti savo profesinę kompetenciją.	Dalyvauta ne mažiau kaip 4 mokymuose, seminaruose, konferencijose, išklaudyta ne mažiau 16 akad. val.	Mokymų, seminarų, kitų kvalifikacijos kėlimo priemonių, supervizijų pažymėjimai, išklaudytų valandų skaičius.