



TVIRTINU

Direktorė
Dalytė Kutkyrevienė
2025-03-31

ELEKTRĖNŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO

DARBUOTOJŲ PROFESINĖS KOMPETENCIJOS TOBULINIMO PLANAS 2025 METAMS

I. PROFESINĖS KOMPETENCIJOS TOBULINIMO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIORITETINĖS SRITYS

Profesinės kompetencijos tobulinimo tikslas – sudaryti sąlygas ir skatinti Elektrėnų socialinių paslaugų centro (toliau – Centro) darbuotojus įgyti ir plėtoti savo profesines kompetencijas siekiant užtikrinti aukštą teikiamų socialinių paslaugų kokybę.

Profesinės kompetencijos tobulinimo uždaviniai:

1. išsiaiškinti Centro darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo (-si) poreikius;
2. tenkinti Centro darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius gauti kokybiškas profesinės kompetencijos tobulinimo paslaugas, sudaryti sąlygas dalyvauti profesinės kompetencijos tobulinimosi renginiuose;
3. atsižvelgiant į būdinčių globotojų poreikius organizuoti jiems mokymus;
4. didinti darbuotojų atsakomybę už savo darbo rezultatus, teikiamų socialinių paslaugų kokybę, skatinti domėtis socialinio darbo naujovėmis ir jas diegti, aktyviai taikyti profesinės kompetencijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus savo praktinėje veikloje;
5. plėtoti Centro darbuotojų bendradarbiavimą, dalijimąsi gerąja patirtimi, siekiant socialinių paslaugų teikimo proceso kokybės gerinimo;
6. vesti Centro darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo apskaitą;
7. racionaliai naudoti profesinei kompetencijai tobulinti skirtas lėšas.

Profesinės kompetencijos tobulinimo prioritetinės sritys 2025 metais:

1. komandinės supervizijos (vadovams, socialiniams darbuotojams, atvejo vadybininkams, slaugytojų padėjėjams, individualios priežiūros darbuotojams, budintiems globotojams);
2. intervizijos;
3. psichologinio smurto ir priekabiavimo darbe prevencija;
4. darbuotojų emocinio atsparumo stiprinimas, streso valdymas ir įveika, profesinio perdegimo prevencija;
5. darbas su nemotyvuotais, konfliktiškais ar nebendradarbiaujančiais paslaugų gavėjais;
6. paauglystės iššūkiai;
7. komandinio darbo stiprinimas;
8. ergonomika;
9. darbas su vaikais, turinčiais negalią, elgesio, emocijų, raidos sutrikimų, ir jų šeimomis;
10. darbuotojų profesinė etika (korupcijos prevencija).

II. PROFESINĖS KOMPETENCIJOS TOBULINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės	Terminai	Atsakingi vykdytojai	Laukiamas rezultatas
----------	-----------	----------	----------------------	----------------------

1.	Darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikio nustatymas, pagrįstas padalinių vedėjų individualiais pokalbiais su darbuotojais, Centro darbuotojų atliekamų funkcijų vykdymu bei darbuotojų profesinių kompetencijų įsivertinimu.	2025 m. I ketvirtis	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, padalinių vedėjai.	Kryptingas ir sistemingas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio ir kompetencijų nustatymas, darbuotojų mokymosi motyvacijos kėlimas.
2.	Informacijos apie profesinės kompetencijos tobulinimo renginius savivaldybėje, šalyje sklaida įstaigoje.	2025 metai I, II, III, IV ketvirčiai	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, padalinių vedėjai	Atitinkantis poreikius sėkmingas darbuotojų tobulėjimas ir mokymasis.
3.	Profesinės kompetencijos tobulinimo renginių lankymas (seminarai, mokymai, kursai, paskaitos, supervizijos ir kt.):	2025 metai	Administracija, Pagalbos šeimai padalinio, Pagalbos namuose padalinio, Globos centro, ūkio dalies tarnybos, Vievio vaikų dienos centro darbuotojai.	Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija, gebėjimas išspręsti profesinius sunkumus, aptariant atvejus ir dalijantis darbo patirtimi.
3.1.	Komandinės supervizijos	2025 m. II ir III ketvirtis	Administracija, Pagalbos šeimai padalinio, Pagalbos namuose padalinio, Globos centro, Vievio vaikų dienos centro darbuotojai, budintys globotojai.	
3.2.	Intervizijos	2025 metai I, II, III, IV ketvirčiai	Administracija, Pagalbos šeimai padalinio, Pagalbos namuose padalinio, Globos centro, Vievio vaikų dienos centro darbuotojai	
3.3.	Psichologinio smurto ir priekabiavimo darbe prevencija	2025 m. II ketvirtis	Administracija, Pagalbos šeimai padalinio, Pagalbos namuose padalinio, Globos centro, Vievio vaikų dienos centro darbuotojai, Ūkio dalies tarnyba	
3.4.	Darbuotojų emocinio atsparumo stiprinimas, streso valdymas ir įveika, profesinio perdegimo prevencija	2025 m. II, III, IV ketvirtis	Pagalbos šeimai padalinys, Pagalbos namuose padalinys, Globos centras, Vievio vaikų dienos centras, ūkio dalies tarnyba.	
3.5.	Darbas su nemotyvuotais, konfliktiškais ar nebendradarbiaujančiais paslaugų gavėjais	2025 m. II, III, IV ketvirtis	Pagalbos šeimai padalinys.	
3.6.	Paauglystės iššūkiai	2025 m. II, III, IV ketvirtis	Pagalbos šeimai padalinys	

3.7.	Komandinio darbo stiprinimas	2025 m. II, III, IV ketvirtis	Pagalbos šeimai padalinys	
3.8.	Ergonomika	2025 m. II, III, IV ketvirtis	Pagalbos namuose padalinys	
3.9.	Darbas su vaikais, turinčiais negalią, elgesio, emocijų, raidos sutrikimų, ir jų šeimomis	2025 m. II, III, IV ketvirtis	Vievio vaikų dienos centras	
3.10.	Darbuotojų profesinė etika (korupcijos prevencija)	2025 m.	Administracija, Pagalbos šeimai padalinys, Pagalbos namuose padalinys, Vievio vaikų dienos centras, Globos centras, Ūkio dalies tarnyba	
3.11.	Mokymai budintiems globotojams: paauglystės iššūkiai ir galimybės	2025 m. II, III, IV ketv.	Globos centras	Budintys globotojai įgys žinių, kaip labiau suprasti paauglystėje vykstančius procesus ir įgauti daugiau žinių kaip elgtis, reaguoti ir bendrauti su paaugliu, siekiant padaryti teigiamą įtaką paauglio psichologinei brandai.
4.	Profesinės kompetencijos tobulinimo renginių aptarimas, pasidalinimas gerąją patirtimi, sklaida institucijoje susirinkimų metu, pasidalijimas mokymų medžiaga.	2025 m.	Administracija, padalinių vedėjai	Bendradarbiavimo kompetencijų gerinimas, žinių, darbo patirties sklaida.
5.	Socialinio darbo kompetencijų tobulinimas savišvietos būdu, pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant akademinę literatūrą.	Nuolat	Administracija, padalinių vedėjai	Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija.
6.	Duomenų apie darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą rinkimas, analizė, stebėsena	2025 metai	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, personalo specialistas, padalinių vedėjai.	Nuoseklus visų įstaigos darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo poreikius ir kompetencijas, skaidrus kvalifikacijai skirtų lėšų panaudojimas.