

**VIEVIO VAIKŲ DIENOS CENTRO
RIZIKOS ŠALINIMO IR MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Profesinės rizikos veiksnys	Nustatyta rizika	Numatytos rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės	Įgyvendinimo data	Atsakingas asmuo
1.	Emociniai reikalavimai	Toleruotina	Darbuotojams, dirbantiems su paslaugų gavėjais, rekomenduojama išklausti mokymus streso valdymo tema	Iki 2024-12-31	Vievio vaikų dienos centro (VVDC) vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
			Supervizijų organizavimas padalinio darbuotojams ir padalinio vedėjui	Iki 2024-12-31	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Ieva Chmeliauskienė
			Padalinio vedėjai išklausti efektyvaus vadovavimo/komandinio darbo organizavimo mokymus	Iki 2024-12-31	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
			Patiriantiems emocinius išgyvenimus kreiptis į Centro psichologą / parengti atmintinę darbuotojams apie galimybę kreiptis į kitus psichologinę paramą teikiančius specialistus	Nuolat / Iki 2024-06-31	Psichologė Laima Jaruševičienė
			Individualūs pokalbiai su tiesioginiu padalinio vedėju apie darbo funkcijas ir jų atitiktį pareigybei keliamus reikalavimus, apie emocinius išgyvenimus, darbo krūvį, situacijų darbe aptarimą, emocinę darbuotojo būseną	Nuolat	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
2.	Įtakos darbe turėjimas	Toleruotina	Periodinių VVDC darbuotojų pasitarimų organizavimas darbo grafiko sudarymo, darbo organizavimo, krūvio paskirstymo klausimais.	Nuolat ne rečiau kaip 1 kartą per mėn.	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
			Įtraukti darbuotojus į veiklos plano rengimą, renginių, išvykų organizavimo procesą.	Nuolat	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
			Įrengti Elektrėnų socialinių paslaugų centre dėžutę, skirtą darbuotojams pateikti anoniminius pasiūlymus, pageidavimus, lūkesčius.	Iki 2024-06-01	Direktorė Dalytė Kutvyrienė

3.	Vystymosi/ tobulėjimo galimybės	Toleruotina	Skatinti darbuotojus nuolat tobulinti įgūdžius. Akcentuoti darbuotojų pasiekimus. Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose, seminaruose.	Kelti darbuotojų kompetencijas, įgyvendinant Elektrėnų socialinių paslaugų centro profesinės kompetencijos tobulinimo plane numatytas priemones	Iki 2024-12-31	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Ieva Chmeliauskiene
				Skatinti socialinių paslaugų srities darbuotojus dalyvauti atestacijoje, sudaryti tam sąlygas		
				Siūlyti iniciatyvius, aukštų pasiekimų turinčius darbuotojus Mero padėkai, įvairioms nominacijoms gauti, atitinkamai įvertinti jų pasiekimus per metinius veiklos vertinimus.		
4.	Darbo ir šeimos konfliktas	Toleruotina	Darbo ir šeimos konfliktus sukelia darbo (arba šeimos) poreikių nesuderinamumas su šeimos (arba darbo) poreikiais. Vienas iš šio konflikto sprendimo būdų – mokyti darbuotojus paskirstyti savo resursus (ypač laiką), atliekant reikalavimus darbe ir šeimoje.	Darbuotojams, kuriems kyla sunkumų derinant darbo ir šeimos poreikius, rekomenduojama išklaudyti mokymus laiko planavimo tema	Iki 2024-12-31	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
				Užtikrinti darbų tęstinumą, jei komandos nariai nedirbtų dėl kasmetinių atostogų, ligos ar išėitų iš darbo	Nuolat	
5.	Subjektyvi sveikata	Toleruotina	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vykti pas gydytojus. Teisingai paskirstyti darbo krūvius, atsižvelgiant į darbuotojų fizines galimybes, sveikatos būklę.	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vykti pas gydytojus	Nuolat	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
				Darbo krūvį paskirstyti, atsižvelgiant į darbuotojų fizines galimybes, sveikatos būklę.	Nuolat	
				Padalinio profesinės sąjungos nariams naudotis iki 5 d. d. sveikatai gerinti	Iki 2024-12-31	
6.	Fizinis smurtas	Toleruotina	Laikytis kovos su smurtu prieš personalą politikos ir aiškiai tai išdėstyti paslaugų gavėjams ar juos atstovaujantiems asmenims (nurodant, kad smurtas nebus toleruojamas, ir kaip organizacija spręš smurto prieš personalą problemas). Vengti leisti darbuotojams dirbti vieniems.	Sudaryti sąlygas, kad darbuotojai, teikdami paslaugas dirbtų ne po vieną.	Nuolat	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
				Parengti ir supažindinti paslaugų gavėjus su atmintine apie abipusį pagarbų bendravimą	Iki 2024-05-31	
				Darbuotojams, dirbantiems su paslaugų gavėjais, organizuoti mokymus apie bendravimą su agresyviai nusiteikusiaisiais asmenimis	Iki 2024-12-31	

7.	Erzinimas	Toleruotina	Skatinti tarpusavio pagarbą. Rengti mokymus, kaip spręsti konfliktus, kaip reaguoti į erzinimus. Ypač svarbu užtikrinti, kad vadovai būtų tinkamai apmokyti ir turėtų personalo valdymo įgūdžių	Supervizijų organizavimas padalinio darbuotojams	Iki 2024-11-31	VVDC vedėja socialiniams reikalams Vilma Paškevičienė
				Padalinio vedėjos dalyvavimas intervizijose	Visus metus (1 kartą per ketvirtį)	
				Padalinio vedėjai išklausti personalo valdymo mokymus	Iki 2024-12-31	
				Parengti paslaugų gavėjams ir supažindinti paslaugų gavėjus su atmintine apie abipusį pagarbų bendravimą	Iki 2024-05-31	