

## PAGALBOS ŠEIMAI PADALINIO RIZIKOS ŠALINIMO IR MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Profesinės rizikos veiksnys	Nustatyta rizika	Numatytos rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės		Įgyvendinimo data	Atsakingas asmuo
1.	<b>Emociniai reikalavimai</b>	Nepriimtina	Darbuotojams, dirbantiems su paslaugų gavėjais, organizuoti mokymus temomis kaip susitvarkyti su emociniais išgyvenimais patiriamais iš kitų asmenų. Darbuotojams, kurie sunkiai išgyvena patiriamas darbe emocijas, sudaryti sąlygas bendrauti su psichologais.	Padalinio darbuotojams organizuoti mokymus emocinio atsparumo didinimo, streso valdymo tema	Iki 2024-12-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Intervizijų organizavimas padalinio darbuotojams ir padalinio vedėjui	Visus metus (1 kartą per ketvirtį)	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Supervizijų organizavimas padalinio darbuotojams ir padalinio vedėjui	Iki 2024-11-30	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Padalinio vedėjui išklaudyti efektyvaus vadovavimo mokymus	Iki 2024-12-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Darbuotojams, patiriantiems emocinius išgyvenimus, kreiptis į Centro psichologą / parengti atmintinę darbuotojams apie galimybę kreiptis į kitus psichologinę paramą teikiančius specialistus	Nuolat / Iki 2024-05-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė, Psichologė Laima Jaruševičienė
				Sudaryti sąlygas darbuotojams anonimiškai pranešti apie patiriamus išgyvenimus, stresą, smurtą, erziniimą ar jo grėsmę.	Nuolat	Direktorė Dalytė Kutuvienė, Vyr. specialistas ūkio reikalams Ramūnas Ražanas
				Individualių pokalbių su padalinio vedėju organizavimas apie darbo funkcijas ir jų atitiktį pareigybei keliamus reikalavimus, darbo organizavimą, darbo krūvį, situacijų darbe aptarimą, emocinę darbuotojo būseną	Esant poreikiui, bet ne rečiau kaip kartą per ketvirtį	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
2.	<b>Darbo ir šeimos konfliktas</b>	Toleruotina	Darbo ir šeimos konfliktus sukelia darbo (arba šeimos) poreikių nesuderinamumas su	Darbuotojams, kuriems kyla sunkumų derinant darbo ir šeimos poreikius, išklaudyti mokymus laiko planavimo tema	Iki 2024-12-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė

			šeimoms (arba darbo) poreikiais. Vienas iš šio konflikto sprendimo būdų – mokyti darbuotojus paskirstyti savo resursus (ypač laiką), atliekant reikalavimus darbe ir šeimoje.	Užtikrinti darbų tęstinumą, jei komandos nariai nedirbtų dėl kasmetinių atostogų, ligos ar išėitų iš darbo	Nuolat	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė, Personalo specialistė Viktorija Ašmenė
3.	<b>Subjektyvi sveikata</b>	Toleruotina	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vyksti pas gydytojus. Teisingai paskirstyti darbo krūvius, atsižvelgiant į darbuotojų fizines galimybes, sveikatos būklę.	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vyksti pas gydytojus.	Nuolat	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Padalinio profesinės sąjungos nariams naudotis iki 5 d. d. sveikatai gerinti	Iki 2024-12-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė, Personalo specialistė Viktorija Ašmenė
4.	<b>Smurto grėsmė</b>	Toleruotina	Apmokyti darbuotojus, kaip elgtis smurtinės situacijos atveju (kaip atpažinti smurtinę situaciją, paskleisti informaciją, gauti pagalbą, daryti pranešimus ir t. t.).	Darbuotojams, kurie teikia paslaugas agresyviems klientams namuose sudaryti galimybę lankytis po 2	Nuolat	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Parengti paslaugų gavėjams ir supažindinti paslaugų gavėjus su atmintine apie abipusį pagarbų bendravimą	Iki 2024-06-30	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Organizuoti darbuotojams mokymus apie bendravimą su agresyviai nusiteikusiais asmenimis	Iki 2024-12-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
5.	<b>Erzinimas</b>	Toleruotina	Skatinti tarpusavio pagarbą. Rengti mokymus, kaip spręsti konfliktus, kaip reaguoti į erzinimus. Ypač svarbu užtikrinti, kad vadovai būtų tinkamai apmokyti ir turėtų personalo valdymo įgūdžių	Supervizijų organizavimas padalinio darbuotojams ir padalinio vedėjui	Iki 2024-11-30	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Intervizijų organizavimas padalinio darbuotojams ir padalinio vedėjui	Visus metus (1 kartą per ketvirtį)	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Parengti paslaugų gavėjams ir supažindinti paslaugų gavėjus su atmintine apie abipusį pagarbų bendravimą	Iki 2024-06-30	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė
				Organizuoti padalinio darbuotojams „Komandos dieną“.	Iki 2024-12-31	Pagalbos šeimai padalinio vedėja soc. reikalams Neringa Drabavičienė