

**ADMINISTRACIJOS, GLOBOS CENTRO, ŪKIO DALIES TARNYBOS
RIZIKOS ŠALINIMO IR MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Profesinės rizikos veiksnys	Nustatyta rizika	Numatytos rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės		Igyvendinimo data	Atsakingas asmuo
1.	Emociniai reikalavimai	Nepriimtina	Darbuotojams, dirbantiems su paslaugų gavėjais, organizuoti mokymus temomis kaip susitvarkyti su emociniais išgyvenimais patiriamais iš kitų asmenų. Darbuotojams, kurie sunkiai išgyvena patiriamas darbe emocijas, sudaryti sąlygas bendrauti su psichologais.	Darbuotojams organizuoti mokymus emocinio atsparumo didinimo, streso valdymo tema	Iki 2024-12-31	Atsakinga už darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų vykdymą Viktorija Ašmenė
				Socialinių paslaugų srities darbuotojams Intervizijų organizavimas	Visus metus (1 kartą per ketvirtį)	Globos centro vedėja soc. reikalams Daiva Bartosevičiūtė
				Socialinių paslaugų srities darbuotojams Supervizijų organizavimas	Iki 2024-11-30	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Ieva Chmeliauskienė
				Padalinių vedėjams išklaudyti efektyvaus vadovavimo mokymus, bendravimo su pavaldžiais darbuotojais mokymus	Iki 2024-12-31	Direktorė Dalytė Kutirevienė
				Patiriantiems emocinius išgyvenimus kreiptis į Centro psichologą / parengti atmintinę darbuotojams apie galimybę kreiptis į kitus psichologinę paramą teikiančius specialistus	Nuolat / Iki 2024-05-31	Psichologė Laima Jaruševičienė
				Sudaryti sąlygas darbuotojams anonimiškai pranešti apie patiriamus išgyvenimus, stresą, smurtą, erziniimą ar jo grėsmę.	Nuolat	Direktorė Dalytė Kutirevienė, Vyr. specialistas ūkio reikalams Ramūnas Ražanas
				Organizuoti atvejų aptarimus, kai darbuotojai tiesioginiu ar anoniminiu būdu informuoja apie patiriamą erziniimą, smurtą, stresą.	Iki 2024-12-31	Direktorė Dalytė Kutirevienė
2.	Darbo ir šeimos konfliktas	Toleruotina	Darbo ir šeimos konfliktus sukelia darbo (arba šeimos) poreikių	Darbuotojams, kuriems kyla sunkumų derinant darbo ir šeimos poreikius, turi išklaudyti mokymus laiko planavimo tema	Iki 2024-12-31	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Ieva Chmeliauskienė

			nesuderinamumas su šeimos (arba darbo) poreikiais. Vienas iš šio konflikto sprendimo būdų – mokyti darbuotojus paskirstyti savo resursus (ypač laiką), atliekant reikalavimus darbe ir šeimoje.	Užtikrinti darbų tęstinumą, jei komandos nariai nedirbtų dėl kasmetinių atostogų, ligos ar išėitų iš darbo	Nuolat	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė, Personalo specialistė Viktorija Ašmenė
3.	Subjektyvi sveikata	Toleruotina	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vykti pas gydytojus. Teisingai paskirstyti darbo krūvius, atsižvelgiant į darbuotojų fizines galimybes, sveikatos būklę.	Sudaryti sąlygas darbuotojams darbo metu vykti pas gydytojus	Nuolat	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė
				Padalinių profesinės sąjungos nariams naudotis iki 5 d. d. sveikatai gerinti	Iki 2024-12-31	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė, Personalo specialistė Viktorija Ašmenė
4.	Smurto grėsmė	Toleruotina	Apmokyti darbuotojus, kaip elgtis smurtinės situacijos atveju (kaip atpažinti smurtinę situaciją, paskleisti informaciją, gauti pagalbą, daryti pranešimus ir t. t.).	Darbuotojams, kurie teikia paslaugas agresyviems klientams namuose sudaryti galimybę lankytis po 2	Nuolat	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė
				Parengti paslaugų gavėjams ir supažindinti paslaugų gavėjus su atmintine apie abipusį pagarbų bendravimą	Iki 2024-05-31	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė
				Darbuotojams, dirbantiems su paslaugų gavėjais, organizuoti mokymus apie bendravimą su agresyviai nusiteikusiai asmenimis	Iki 2024-12-31	Atsakinga už darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų vykdymą Viktorija Ašmenė
5.	Erzinimas	Toleruotina	Skatinti tarpusavio pagarbą. Rengti mokymus, kaip spręsti konfliktus, kaip reaguoti į erzinimus. Ypač svarbu užtikrinti, kad vadovai būtų tinkamai apmokyti ir turėtų personalo valdymo įgūdžių	Socialinių paslaugų srities darbuotojams Supervizijų organizavimas	Iki 2024-11-31	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Ieva Chmeliauskienė
				Socialinių paslaugų srities darbuotojams Intervizijų organizavimas	Visus metus (1 kartą per ketvirtį)	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Ieva Chmeliauskienė
				Organizuoti atvejų aptarimus, kai darbuotojai tiesioginiu ar anoniminiu būdu informuoja apie patiriamą erzinimą, smurtą, stresą.	Iki 2024-12-31	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė
				Parengti paslaugų gavėjams ir supažindinti paslaugų gavėjus su atmintine apie abipusį pagarbų bendravimą	Iki 2024-05-31	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė, Personalo specialistė Viktorija Ašmenė
				Vadovams, pavaldžių darbuotojų turintiems darbuotojams organizuoti mokymus efektyvaus vadovavimo, personalo valdymo temomis.	Nuolat	Direktorė Dalytė Kuttyrevienė