



## ELEKTRĖNŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO

### DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS 2022 METAMS

#### I. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIORITETINĖS SRITYS

**Kvalifikacijos tobulinimo tikslas** – sudaryti sąlygas ir skatinti Elektrėnų socialinių paslaugų centro (toliau – Centro) darbuotojus įgyti ir plėtoti savo kompetencijas siekiant užtikrinti aukštą teikiamų socialinių paslaugų kokybę.

#### **Kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:**

1. išsiaiškinti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo (-si) poreikius;
2. tenkinti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius gauti kokybiškas kvalifikacijos tobulinimo paslaugas, sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos tobulinimosi renginiuose;
2. skatinti, kad Centro darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus aktyviai taikytų savo praktinėje veikloje ir didinti jų atsakomybę už teikiamų socialinių paslaugų kokybę;
3. Atsižvelgiant į budinčių globotojų poreikius organizuoti mokymus.
4. plėtoti Centro darbuotojų bendradarbiavimą, dalijimąsi gerąja patirtimi, siekiant socialinių paslaugų teikimo proceso kokybės gerinimo;
5. vesti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo apskaitą;
6. racionaliai naudoti kvalifikacijai tobulinti skirtas lėšas.

#### **Kvalifikacijos tobulinimo prioritetinės sritys 2022 metais:**

1. Komandinės supervizijos (vadovams, socialiniams darbuotojams, atvejo vadybininkams, slaugytojui, slaugytojų padėjėjams, lankomosios priežiūros darbuotojams).
2. Intervizijos.
3. Asmens duomenų apsauga socialiniame darbe.
4. Socialinio darbo su paaugliais metodai ir konsultavimas.
5. Konfliktų valdymas, darbas su besiskiriančiomis šeimomis.
6. Emocinis šantažas. Kaip atpažinti, kad tavimi manipuliuoja ir atremti?
7. Menas išmokti pasakyti NE išsaugant santykius su kitais.
8. Psichologinio aikido taikymas socialiniame darbe.
9. Darbuotojų profesinė etika (korupcijos prevencija).

#### II. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės	Terminai	Atsakingi vykdytojai	Laukiamas rezultatas
1.	Informacijos apie kvalifikacijos tobulinimo renginius savivaldybėje, šalyje sklaida įstaigoje.	2022 metai I, II, III, IV ketvirčiai	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, padalinių vadovai.	Kryptingas ir sistemingas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio ir kompetencijų nustatymas, darbuotojų mokymosi motyvacijos kėlimas.



2.	Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio nustatymas	2022 m. I ketvirtis	Direktorius, padalinių vadovai	Remiantis poreikiais sėkmingas darbuotojų tobulėjimas ir mokymasis.
3.	Kvalifikacijos tobulinimo renginių lankymas (seminarai, mokymai, kursai, paskaitos, supervizijos ir kt.):	2022 metai	Administracija, Socialinių paslaugų, Pagalbos namuose tarnybos, Globos centro, ūkio dalies tarnybos, Vievio vaikų dienos centro darbuotojai.	Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija, gebėjimas išspręsti profesinius sunkumus, aptariant atvejus ir dalijantis darbo patirtimi.
3.1.	Komandinės supervizijos;	2022 m. II ir III ketvirtis	Administracija, Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Globos centras, Vievio vaikų dienos centras	
3.2.	Intervizijos	2022 m. I ketvirtis	Administracija, Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Globos centras, Vievio vaikų dienos centras	
3.3.	Asmens duomenų apsauga socialiniame darbe	2022 m. II, III ketvirtis	Administracija, Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Globos centras, Vievio vaikų dienos centras	
3.4.	Socialinio darbo su paaugliais metodai ir konsultavimas	2022 m. II, III ketvirtis	Socialinių paslaugų tarnyba	
3.5.	Konfliktų valdymas, darbas su besiskiriančiomis šeimomis	2022 m. II, III ketvirtis	Pagalbos namuose tarnyba, Socialinių paslaugų tarnyba, Globos centras	
3.6.	Emocinis šantažas. Kaip atpažinti, kad tavimi manipuliuoja ir atremti?	2022 m. I, II ketvirtis	Pagalbos namuose tarnyba, socialinių paslaugų tarnyba, Vievio vaikų dienos centras	
3.7.	Psichologinio aikido taikymas socialiniame darbe.	2022 m. I ketvirtis	Pagalbos namuose tarnyba	
3.8.	Menas išmokti pasakyti NE išsaugant santykius su kitais.	2022 m. II, III ketvirtis	Pagalbos namuose tarnyba	
3.9.	Darbuotojų profesinė etika (korupcijos prevencija).	2022 m.	Administracija, Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Vievio vaikų dienos centras, Globos centras	
3.10.	Mokymai budintiems globotojams: Tarpusavio	2022 m. II-IV ketv.	Globos centras	Budintys globotojai įgys daugiau žinių, reikalingų teikti kokybiškas priežiūras

	ryšiai globoje. Konfliktų valdymas. Darbas su specialiųjų poreikių vaikais.			paslaugas tėvų globos netekusiems vaikams.
4.	Kvalifikacinių renginių aptarimas, pasidalinimas gerąją patirtimi, sklaida institucijoje susirinkimų metu, pasidalijimas mokymų medžiaga.	2022 m.	Administracija, padalinių vadovai	Bendradarbiavimo kompetencijų gerinimas, žinių, darbo patirties sklaida.
5.	Socialinio darbo kompetencijų tobulinimas savišvietos būdu, pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant akademinę literatūrą.	Nuolat	Administracija, padalinių vadovai	Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija.
6.	Duomenų apie darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą rinkimas, analizė, stebėseną	2022 metai	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, personalo specialistas.	Nuoseklus visų įstaigos darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius ir kompetencijas, skaidrus kvalifikacijai skirtų lėšų panaudojimas.