



ELEKTRĖNŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS 2021 METAMS

I. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIORITETINĖS SRITYS

Kvalifikacijos tobulinimo tikslas – sudaryti sąlygas ir skatinti Elektrėnų socialinių paslaugų centro (toliau – Centro) darbuotojus įgyti ir plėtoti savo kompetencijas siekiant užtikrinti aukštą teikiamų socialinių paslaugų kokybę.

Kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:

1. išsiaiškinti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo (-si) poreikius;
2. tenkinti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius gauti kokybiškas kvalifikacijos tobulinimo paslaugas, sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos tobulinimosi renginiuose;
2. skatinti, kad Centro darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus aktyviai taikytų savo praktinėje veikloje ir didinti jų atsakomybę už teikiamų socialinių paslaugų kokybę;
3. plėtoti Centro darbuotojų bendradarbiavimą, dalinimąsi gerąją patirtimi, siekiant socialinių paslaugų teikimo proceso kokybės gerinimo;
4. vesti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo apskaitą;
5. racionaliai naudoti kvalifikacijai tobulinti skirtas lėšas.

Kvalifikacijos tobulinimo prioritetinės sritys 2021 metais:

1. Darbas nuotoliniu būdu: Zoom, Team ir kt. platformos.
2. Komandinės supervizijos (vadovams, socialiniams darbuotojams, atvejo vadybininkams, slaugytojui, slaugytojų padėjėjams, lankomosios priežiūros darbuotojams).
3. Socialinio darbo su paaugliais metodai ir konsultavimas.
4. Pagalba sau įveikiant emocinį stresą socialiniame darbe.
5. Demencija: nuo diagnozės nustatymo iki tęstinės priežiūros organizavimo.
6. Darbo metodai, kaip motyvuoti vaikus atsakingai veiklai, įvairiems vaiko mokymosi sunkumams įveikti.
7. Darbuotojų profesinė etika (korupcijos prevencija).

II. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

Kvalifikacijos tobulinimo planas:

Eil. Nr.	Priemonės	Terminai	Atsakingi vykdytojai	Laukiamas rezultatas
1.	Informacijos apie kvalifikacijos tobulinimo renginius savivaldybėje, šalyje sklaida įstaigoje.	2021 metai I, II, III, IV ketvirčiai	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, padalinių vadovai.	Kryptingas ir sistemingas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio ir kompetencijų nustatymas, darbuotojų mokymosi motyvacijos kėlimas.

2.	Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio nustatymas	2021 m. I ketvirtis	Direktorius, padalinių vadovai	Remiantis poreikiais sėkmingas darbuotojų tobulėjimas ir mokymasis.
3.	Kvalifikacijos tobulinimo renginių lankymas (seminarai, mokymai, kursai, paskaitos, supervizijos ir kt.):	2021 metai	Administracija, Socialinių paslaugų, Pagalbos namuose tarnybos, Globos centro, ūkio dalies tarnybos, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrų darbuotojai.	Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija, gebėjimas organizuoti veiklas nuotoliniu būdu.
3.1.	Darbas nuotoliniu būdu: Zoom, Team ir kt. platformos;	2021 m. I ketvirtis	Administracija, Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrai, Globos centras	
3.2.	Komandinės supervizijos;	2021 m. II ir III ketvirtis	Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrai	
3.3.	Socialinio darbo su paaugliais metodai ir konsultavimas;	2021 m. II, III ketvirtis	Socialinių paslaugų tarnyba	
3.4.	Pagalba sau įveikiant emocinį stresą socialiniame darbe;	2021 m. III, IV ketvirtis	Pagalbos namuose tarnyba, socialinių paslaugų tarnyba, Globos centras, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrai	
3.5.	Demencija: nuo diagnozės nustatymo iki tęstinės priežiūros organizavimo	2021 m. IV ketvirtis	Pagalbos namuose tarnyba	
3.6.	Darbo metodai, kaip motyvuoti vaikus atsakingai veiklai, įvairiems mokymosi sunkumams įveikti	2021 m. III, IV ketvirtis	Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrai	
3.7.	Darbuotojų profesinė etika (korupcijos prevencija).	2021 m.	Administracija, Socialinių paslaugų tarnyba, Pagalbos namuose tarnyba, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrai, Globos centras	
4.	Kvalifikacinių renginių aptarimas, pasidalinimas gerąją patirtimi, sklaida institucijoje susirinkimų metu, pasidalijimas mokymų medžiaga.	2021 metai	Administracija, padalinių vadovai	Bendradarbiavimo kompetencijų gerinimas, žinių, darbo patirties sklaida.
5.	Socialinio darbo kompetencijų tobulinimas savišvietos būdu, pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant akademinę literatūrą.	Nuolat	Administracija, padalinių vadovai	Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija.
6.	Duomenų apie darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą rinkimas, analizė, stebėseną	2021 metai	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, personalo specialistas.	Nuoseklus visų įstaigos darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius ir kompetencijas, skaidrus kvalifikacijai skirtų lėšų panaudojimas.