

**ELEKTRŪNŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS**

2019 – 2020 m.

Kvalifikacijos tobulinimo tikslas – sudaryti sąlygas ir skatinti Elektrėnų socialinių paslaugų centro (toliau – Centro) darbuotojus įgyti ir plėtoti savo kompetencijas siekiant užtikrinti aukštą teikiamų socialinių paslaugų kokybę.

Kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:

1. tenkinti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius gauti kokybiškas kvalifikacijos tobulinimo paslaugas, sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos tobulinimosi renginiuose;
2. skatinti, kad Centro darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus aktyviai taikytų savo praktinėje veikloje ir didinti jų atsakomybę už teikiamų socialinių paslaugų kokybę;
3. plėtoti Centro darbuotojų bendradarbiavimą, dalijimąsi gera patirtimi, siekiant socialinių paslaugų teikimo proceso kokybės gerinimo;
4. vesti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo apskaitą;
5. racionaliai naudoti kvalifikacijai tobulinti skirtas lėšas.

Kvalifikacijos tobulinimo planas:

| Eil. Nr. | Priemonės | Terminai | Atsakingi vykdytojai | Laukiamas rezultatas |
|-----------------|---|-----------------------|--|---|
| 1. | Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikių nustatymas. | 2019, 2020 m. I ketv. | Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams, padalinių vadovai. | Kryptingas ir sistemingas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio nustatymas. |
| 2. | Informacijos apie kvalifikacijos tobulinimo renginius savivaldybėje, šalyje sklaida įstaigoje. | 2019 - 2020 metai | Direktorė, direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams, padalinių vadovai. | Darbuotojų galimybė pasirinkti ir dalyvauti jų poreikius atitinkančiuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose. |
| 3. | Kvalifikacijos tobulinimo renginių, supervizijų organizavimas. | 2019 - 2020 metai | Direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams, padalinių, projektų vadovai. | Vidiniai mokymai, supervizijos, skirti grupei darbuotojų, siekiančių tam tikrų kompetencijų, situacijų, atvejų aptarimai, analizės. |
| 4. | Kvalifikacijos tobulinimo renginių lankymas (seminarai, mokymai, kursai, paskaitos, supervizijos ir kt.). | 2019 - 2020 metai | Centro darbuotojai. | Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija. |
| 5. | Kvalifikacinių renginių aptarimas, pasidalijimas | 2019 - 2020 metai | Administracija, Socialinių paslaugų, Pagalbos namuose tarnybos, | Bendradarbiavimo kompetencijų gerinimas, darbo patirties sklaida. |

| | | | | |
|----|--|-------------------|--|---|
| | gerą patirtimi, sklaida institucijoje. | | Globos centro, Ūkio dalies tarnybos, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrų darbuotojai. | |
| 6. | Socialinio darbo kompetencijų tobulinimas savišvietos būdu, pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant profesinę literatūrą. | Nuolat | Administracija, Socialinių paslaugų, pagalbos namuose tarnybos, Globos centro, ūkio dalies tarnybos, Vievio ir Kazokiškių vaikų dienos centrų darbuotojai. | Aukštesnė darbuotojų profesinė kompetencija. |
| 7. | Socialinių darbuotojų ir GIMK specialistų skatinimas dalyvauti atestacijoje. | Nuolat | Direktorė, direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams, personalo specialistė. | Atestuoti socialiniai darbuotojai, GIMK specialistai. |
| 8. | Duomenų apie darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą rinkimas ir analizė. | 2019 - 2020 metai | Direktorė, direktorės pavaduotoja socialiniams reikalams, personalo specialistė. | Kryptingas ir sistemingas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio nustatymas, priemonių planavimas, skaidrus kvalifikacijai skirtų lėšų panaudojimas. |

Direktorė



Dalytė Kutvyrienė