



Kokybės ženklo paraiškos VERTINIMO LAPAS



Kokybės ženklo paraiškos Nr.

2020-1-LT02-ESC52-007106

Organizacija:

Elektrėnų socialinių paslaugų centras Vievio vaikų dienos centras

Galutinis sprendimas

- Patvirtinta
 Nepatvirtinta

Suteikiamas statusas

- Priimanti organizacija
 Pagalbinė organizacija

Kokybės ženklas suteikiamas:

- Visam programos laikotarpiui

Kokybės ženklo tipas:

- Tarptautinė savanoriška veikla
 Stažuotės veikla
 Į(si)darbinimo veikla

Įvertinimas

Organizacijos stiprybės

- Organizacija dirba su socialiai pažeidžiamomis grupėmis ir jų tėvais, tad savanoriai turi galimybę mokytis vertybinių laikysenų, pažinti bendruomenę, kultūrą ir kaip kuriama socialinė įtrauktis. Vaikų dienos centre savanoriai mokosi kurti santykį, ugdyti ir būti pavyzdžiu vaikams.
- Centre dirba dvi darbuotojos, atviros bendradarbiauti su kitataučiais žmonėmis, turi kalbinius gebėjimus, tarpkultūrinės patirties ir susidomėjimo. Savanorių tutorė ilgametę patirtį turinti centro vadovė, sukaupusi daug patirties ir žinių apie savanorių lydėjimą.
- Organizacija turi ilgametį bendradarbiavimą su pagalbine organizacija VŠĮ „Socialinis veiksmas“, kurie pasirūpina apgyvendinimu, praktiniais/ administraciniais projekto apsektais ir mentoryste. Pagalbinė organizacija rengia susitikimus tutoriams, konsultuoja, rengia mokymus.
- Vaikų dienos centras jau daugybę metų priima savanorius, tad vaikai jau įpratę ir priima svetimas kultūras. Ypač vaikų įtraukčiai padeda rusakalbiai savanoriai.
- Organizacija yra atvira dirbti su mažiau galimybių turinčiais savanoriais, jau turi tokios patirties.

Rekomendacijos

- Centre darbuojasi visai naujos darbuotojos, rekomenduojame, esant galimybei, sudalyvauti ir pagilinti žinias apie Solidarumo korpuso programos kontekstą, savanorių išgyvenamus integracijos procesus, tarpkultūrinio mokymosi pagrindus, kt. susijusias temas.
- Organizacija neįsitraukia į Youthpass procesą, rekomenduojame tutoriams pagilinti žinias apie Youthpass kompetencijas, kad galėtų geriau pastebėti savanorių įgytus gebėjimus ir paskatinti savanorius dirbti su savo išmokimais, vertinti Youthpass ne tik kaip formalumą, bet ir stiprinti, kaip įrankį mokymosi stebėjimui.
- Rekomenduojame jautriai apgalvoti integracijos procesą, kadangi savanoriai labai panašaus profilio ir tai turi potencialo kurti konkurencinį santykį.
- Savanorio vaidmeniui įtvirtinti itin svarbu išlaikyti darbo laiko režimą - nedaryti nepagrįstų išimčių dėl darbo laiko ir pan., kadangi savanorio vaidmuo nuolat perklausiamas paties savanorio. Rekomenduojame labai aiškiai pačioje pradžioje formuoti susitarimus dėl darbo laiko valandų, atostogų planavimo ir pan.
- Svarbu atkreipti dėmesį į galimus būdus savanorio(ės) motyvacijos palaikymui, vaidmens pripažinimui. Galbūt mokymai, vizitai, mainai su kitomis organizacijomis, individualus kompetencijos kėlimas ir pan.

Europos Solidarumo Korpuso Kokybės ženklo specialistė

Milda Lukoševičiūtė, 2020 11 25

